



ANTALYA ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ
THE ANTALYA UNION OF TRADESMEN AND CRAFTSMEN



Sayı : 2025-M/01-19-207

30/01/2025

Konu : Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin
Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik
Yapılmasına Dair Yönetmelik.

ODALARA 2025/19 SAYILI GENELGE

İlgi: TESK'in 29.01.2025 tarih ve 2025/17 sayılı genelgesi

Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu'nun ilgi genelgesi ekinde yer alan "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik." genelgemiz ekinde yer almış olup yönetmelik taslağına ilişkin var ise görüşlerinizin ekte yer alan görüş formuna uygun hazırlanarak 05.02.2025 tarihi mesai bitimine kadar Birliğimize bir üst yazı ile iletilmesi hususunda;

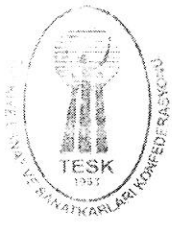
Bilgilerinizi ve gereğini rica ederiz.


Emine SADIÇ
Genel Sekreter




Mehmet Ali GÜLAÇTI
Birlik Başkan V.

- Ekler: 1. TESK Genelge
2. Yönetmelik
3. Karşılaştırma Cetveli
4. Genel Gerekçe
5. Görüş Formu



TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONFEDERASYONU AR-GE MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : 54826179-918.01-15/17
Konu : Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği
Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında
Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair
Yönetmelik

29.01.2025

BİRLİKLERE VE FEDERASYONLARA 2025/17 SAYILI GENELGE

Bilindiği üzere; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 31.12.2024 tarihinden itibaren tüm işyerleri için zorunlu hale gelmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Konfederasyonumuza gönderilen yazıda; az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışanlar ile kamu çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin olarak uygulama kolaylığı sağlanması amaçlandığı ve bu kapsamda Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağının hazırlandığı bildirilmiştir.

Söz konusu ekte sunulan Yönetmelik taslağının incelenerek taslak metne ilişkin görüşlerinizin ekte yer alan görüş formuna uygun hazırlanarak 07/02/2025 tarihine kadar yazılı olarak Konfederasyonumuza ve elektronik ortamda ruveyda@tesk.org.tr adresine iletilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

✍ e-İmzalıdır

Soner BEKTAŞ
Genel Sekreter V.

✍ e-İmzalıdır

Bendevi PALANDÖKEN
Genel Başkan

- EKLER:**
1. EK-1.docx.pdf
 2. EK-2.docx.pdf
 3. EK-3.docx.pdf
 4. Görüş Formu.doc

FEDERASYONLAR
Türkiye Şoförler ve
Otomobilciler Federasyonu
Türkiye Bakkallar ve Bayiler
Federasyonu
Türkiye Madeni Eşya
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Kahveciler,
Kırantheciler, Bütüncüler
Federasyonu
Türkiye Elektrik, Elektronikve
Benzerleri Teknisyenleri
Esnaf ve Sanatkarları
Federasyonu
Türkiye Terziler,
Konfeksiyoncular ve Giyim
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Berberler ve
Kuaförler
Federasyonu
Türkiye Berberler ve
Kuaförler
Federasyonu
Türkiye Lokantacılar,
Kebapçılar, Pastacılar ve
Tatlıcılar Federasyonu
Türkiye Umumî Ayakkabıcılar
Federasyonu
Türkiye Firinciler
Federasyonu
Türkiye Kasaplar, Besiciler
Et ve Et Ürünleri Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Sebzeçiler,
Meyveciler
Seyyar Pazaracılar Esnaf ve
Sanatkarları Federasyonu
ESNAF VE
SANATKARLAR
ODALARI BİRLİKLERİ
• Adana • Adıyaman •
Afyon • Ağrı • Amasya
• Ankara • Antalya • Aydın •
Balıkesir • Bilecik • Bingöl
• Bitlis • Bolu • Burdur • Bursa
• Çanakkale • Çankırı • Çorum
• Denizli • Diyarbakır • Edirne
• Elazığ • Erzincan • Erzurum
• Eskişehir • Gaziantep
• Giresun • Gümüşhane
• Hakkari • Hatay • Isparta
• Icel • İstanbul • İstanbul
(Bil. Mad. Eşya) • İzmir
• Kars • Kastamonu • Kayseri
• Kirklareli • Kırşehir • Kocaeli
• Konya • Kütahya • Malatya
• Manisa • K. Maraş • Mardin
• Giresun • Gümüşhane
• Hakkari • Hatay • Isparta
• Icel • İstanbul • İstanbul
(Bil. Mad. Eşya) • İzmir
• Kars • Kastamonu • Kayseri
• Kirklareli • Kırşehir • Kocaeli
• Konya • Kütahya • Malatya
• Manisa • K. Maraş • Mardin
• Muğla • Muş • Nevşehir
• Niğde • Ordu • Rize • Sakarya
• Samsun • Siirt • Sinop • Sivas
• Tekirdağ • Tokat • Trabzon
• Tunceli • Şanlıurfa • Uşak
• Van • Yozgat • Zonguldak
• Aksaray • Bayburt • Karanman
• Kirikkale • Batman • Şırnak
• Bartın • Ardahan • Iğdır
• Yalova • Karabük • Kilis
• Osmaniye • Düzce

TESK, yöneticileri en alt
birimden itibaren yargı
gözetiminde yapılan
demokratik seçimlerle
işbaşına gelen bağımsız 13
mesleki Federasyon, 82 Birlik,
3008 Oda, 491 meslek dalıyla
ülke düzeyinde ve yaklaşık iki
milyon üyeye sahip en büyük
sivil toplum kuruluşudur.

TESK; Avrupa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (UEAPME-Brüksel - Belçika) Uluslararası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarlar Birliği (IACME-Cenevre-İsviçre), üyesidir. Türkiye Araştırma ve İş Dönüşümü Kuruluşları Kamu - Özel Kesim Ortaklığı Brüksel Ofisi (TURBO-PPP) kurucularındandır.

CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN • KONFÖDERATION DES TÜRKISCHEN HANDWERKS UND KLEINGEWERBES • CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERCANTS DE TURQUIE

Tunus Caddesi No: 4 06680 Bakanlıklar/ANKARA info@tesk.org.tr www.tesk.org.tr tesk.evrak@hs01.kep.tr

Tel: 0312 418 32 69 Faks: 0312 425 75 26

Bilgi İçin: ruveyda@tesk.org.tr

f4d61d4faac2449b991775fe45613c95

BELGENİN ASLI ELEKTRONİK İMZALIDIR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında:

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 – 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 12 nci maddesinin yedinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(7) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç çalışanlara verilecek temel eğitimler, işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir.”

MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 15/A maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Uzaktan eğitim yönetim sistemi ile verilen eğitimler, eğitim esnasında kullanıcıların katılımına imkan sağlayan senkron veya asenkron yapıda olur.”

MADDE 3 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 – Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları, 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 31/12/2024 tarihinden itibaren bütün maddeleriyle kamu ve özel sektör dahil tüm işyerleri için yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik değişikliği ile az tehlikeli sınıfta yer alan kamu ve özel sektör işyerlerinde çalışanlara verilecek temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin uygulama kolaylığı sağlanması amaçlanmaktadır.

MADDE 1 – 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 12 nci maddesinin yedinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
<p>Eğitimin temel prensipleri MADDE 12 – ... (7) (Değişik:RG-24/5/2018-30430) İşyerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç çalışanlara tekrar verilecek temel eğitimler işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir.</p>	<p>Eğitimin temel prensipleri MADDE 12 – ... (7) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç çalışanlara verilecek temel eğitimler, işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir.</p>
<p>Gerekçe: Mevcut Yönetmelik’te çalışanlara ilk defa verilecek temel eğitimler hariç olmak üzere verilecek temel eğitimlerin işveren tarafından işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yönetim sistemi sağlanarak verilebileceği düzenlenmektedir. Değişiklik taslağı ile çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç olmak üzere temel eğitimlerin uzaktan eğitim yöntemi ile verilebilmesi önerilmektedir. Değişiklik ile az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde ilk defa ve tekrar verilecek temel eğitimlerin Yönetmelik’te yer alan uzaktan eğitimin temel prensipleri karşılandığı takdirde uzaktan eğitim yöntemi ile verilebilmesi önerilmektedir. Çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise tehlike ve risklerin önemi nedeniyle ilk defa verilecek temel eğitimlerin yüz yüze verilmesine devam edilerek tekrar eğitimlerin yine Yönetmelik’te yer alan uzaktan eğitimin temel prensiplerine uyularak uzaktan eğitim yöntemi ile verilebilmesi seçeneği sürdürülmüştür.</p>	
<p>MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 15/A maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p>	
MEVCUT METİN	TASLAK METİN
<p>Uzaktan eğitimin temel prensipleri MADDE 15/A – (Ek:RG-24/5/2018-30430) (1) ...</p>	<p>Uzaktan eğitimin temel prensipleri MADDE 15/A – (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p>

b) Eğitim programı ile uzaktan eğitim yönetim sistemi, eğitim esnasında kullanıcıların katılımına imkan sağlayan etkileşimli yapıda olur.	(1) ... b) Uzaktan eğitim yönetim sistemi ile verilen eğitimler, eğitim esnasında kullanıcıların katılımına imkan sağlayan senkron veya asenkron yapıda olur.
Gerekçe: Mevcut Yönetmelik'te uzaktan eğitimin temel prensipleri maddesinde uzaktan eğitimin etkileşimli yapıda olması hususu değiştirilerek senkron veya asenkron yapıda olması ifadesi eklenmiştir. Değişiklik taslağı ile uzaktan eğitimin, yine kullanıcıların katılımına imkan sağlayan yapıda olmakla birlikte senkron veya asenkron olarak verilebilmesi amaçlanmaktadır.	
MADDE 3 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.	
Gerekçe: Yürürlük maddesidir.	
MADDE 4 – Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.	
Gerekçe: Yürütme maddesidir.	

GENEL GEREKÇE

Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları, 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 31/12/2024 tarihinden itibaren bütün maddeleriyle kamu ve özel sektör dahil tüm işyerleri için yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik değişikliği ile az tehlikeli sınıfta yer alan kamu ve özel sektör işyerlerinde çalışanlara verilecek temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin uygulama kolaylığı sağlanması amaçlanmaktadır.

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren Kurum:

Taslağın Genel Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme		
Mevcut Metin	Taslak Metin	Öneri/Teklif Metni
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		

NOT: Mevcut metin ve taslak metin sütunları karşılaştırma cetveli ile aynı renk ve biçimde oluşturulur. Teklif metni ile yapılacak değişiklikler ise farklı renkte gösterilir.